

T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü

**KİŞİSEL GELİŞİM VE EĞİTİMİ**  
**LİDERLİK EĞİTİMİ**  
**KURS PROGRAMI**

2016  
ANKARA

## İÇİNDEKİLER

PROGRAMIN ADI .....	1
PROGRAMIN DAYANAĞI .....	1
PROGRAMIN GİRİŞ KOŞULLARI .....	1
EĞİTİCİLERİN NİTELİĞİ .....	1
PROGRAMIN AMAÇLARI .....	1
PROGRAMIN UYGULANMASIYLA İLGİLİ AÇIKLAMALAR .....	2
PROGRAMIN KREDİSİ .....	3
PROGRAM SÜRESİ VE İÇERİĞİ ..	3
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRMEYLE İLGİLİ ESASLAR .....	3
PROGRAMIN UYGULANMASINDA KULLANILACAK ÖĞRETİM ARAÇ-GEREÇLERİ .....	4
BELGELENDİRME .....	4

## **PROGRAMIN ADI**

Liderlik Eğitimi

## **PROGRAMIN DAYANAĞI**

1. 24.06.1973 tarihli ve 14574 sayılı Resmî Gazete' de Yayımlanan, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu,
2. 21.5.2010 tarihli ve 27587 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliği,
3. Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının 20.04.2016 tarih ve 19 sayılı kararı ile kabul edilen, Yaygın Eğitim Kurumları Çerçeve Kurs Programı,
4. Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının 02.02.2016 tarih ve 3 sayılı kararı ile kabul edilen Ortaokul İletişim ve Sunum Becerileri Dersi Öğretim Programı,
5. Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı'nın 31.08.2012 Tarih ve 143 sayılı kararı ile kabul edilen, "Ortaöğretim Yönetim Bilimleri Dersi" ( 10, 11 ve 12. sınıflar) Öğretim Programı.

## **PROGRAMA GİRİŞ KOŞULLARI**

1. Okur yazar olmak,
2. 13 yaşını bitirmiş olmak.

## **EĞİTİCİLERİN NİTELİĞİ**

Programın uygulanmasında Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığınca yayımlanan Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esaslarına göre atanan;

- a. Orta öğretim kurumlarında görev yapan alan öğretmenleri,
- b. Lisans mezunu olup Kişisel Gelişim ve Eğitimi alanında sertifikaya alanlar görevlendirilir.

## **PROGRAMIN AMAÇLARI**

Liderlik Eğitimi kursunu bitiren bireyin,

1. Verimlilik ve etkililik kavramlarını açıklaması,
2. Yönetici ve liderin özelliklerini ayırt etmesi,
3. Yönetimin unsurlarını değerlendirmesi,
4. Karşılaştığı problemi etkin ve hızlı çözümler üretmesi amaçlanmaktadır.

## PROGRAMIN UYGULANMASIYLA İLGİLİ AÇIKLAMALAR

1. Bu kurs programı ile yönetim bilimi alanıyla ilgili liderlik becerilerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Programdan bireyin karar verme, planlama, uygulama ve değerlendirme aşamalarında yaparak ve yaşayarak öğrenen, yaratıcı düşünebilen, sorun çözen, bilimsel araştırma yapabilen ve yönetim bilimine sempatiyle yaklaşan bir insan olması beklenmektedir. Bu amaçların gerçekleştirilmesinde kursiyere derse aktif katılımını sağlamak, yönetim biliminin esasları doğrultusunda yol gösterip kaynaklık etmek bir gerekliliktir. Bu eğitimi alan bireyler yönetici oldukları kuruma ne yönde katkı verebileceklerini görecektir ve yönetsel bazda hangi görevlerde başarılı olabilecekleri konusunda fikir sahibi olacaklardır.
2. Programın uygulanmasında buluş, sunuş ve araştırma yoluyla öğretim yaklaşımlarından uygun olanları ve grupla ve bireysel öğretim yöntem ve teknikleri uygulanmalıdır.
3. Kurs Programı, Millî Eğitim Bakanlığında görevli uzman ve alan öğretmenleri ve alan uzmanları ile iş birliği içinde hazırlanmıştır.
4. Program, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğüne bağlı eğitim kurumlarında veya diğer kurumlarca açılan ve eğitim-öğretime uygun ortamlarda uygulanır.
5. Liderlik eğitimi kurs programının amaçları ve içeriği yoluyla kursa katılan bireylere aşağıda tabloda verilen değerlerin kazandırılması ve geliştirilmesi hedeflenmiştir.

DEĞERLER
Sorumluluk
Saygı
Doğruluk ve dürüstlük
Demokrasi
Ahlak
Çalışkanlık
Vatanseverlik

6. Programın uygulanmasında hayat boyu rehberlik hizmeti sunan eğiticiler, kursiyerlerin kişisel ve mesleki nedenlerle yeterliliklerinin değişmesi ve gelişmesine katkıda bulunacak bir rehber niteliğinde olmalıdır.
7. Program süresince kursiyerlere program içeriğinin öğretilmesi için ihtiyaç duyduğu araç, gereç ve malzemeler temin edilmeli, donanımlar sağlanmalı ve gerektiğinde bilgisayar destekli öğretim faaliyetlerinden ( slaytlar, akıllı tahtalar ) faydalanılmalıdır.
8. Program süresince bireylerin merak uyandırma ve planlama, araştırma ve keşfetme, çözümlenme ve derinleştirme, paylaşma ve yaşantıya uygulama etkinliklerini gerçekleştirmeleri sağlanarak bireyin öğrenmeye etkin katılımı desteklenmelidir.
9. Kurs dışında bireylerin öğrendiklerini pekiştirmek için kendi kendine öğrenme faaliyetleri yapması teşvik edilmelidir.

10. Program sonunda bireyin Liderlik Eğitimi kurs düzeyinin ölçülmesi için değerlendirme yapılmalıdır.

## **PROGRAMIN KREDİSİ**

Genel kurs programlarında kredilendirilme yapılmamaktadır.

## **PROGRAM SÜRESİ VE İÇERİĞİ**

Kurs programının süresi; günde en fazla 6 ders saati uygulanacak şekilde toplam 32 ders saati olarak planlanmıştır. Sürelerin konulara göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

<b>Konular</b>	<b>Süre (Ders Saati)</b>
Yönetim Bilimi	6
Yönetme	10
İletişim Yönetimi	10
Liderlik ve Problem Çözme	6
<b>TOPLAM</b>	<b>32</b>

## **İÇERİK**

### **1. YÖNETİM BİLİMİ**

- 1.1. Verimlilik,
- 1.2. Etkililik,

### **2. YÖNETME**

- 2.1.Yönetimin Unsurları,
- 2.2.Lider nedir?
- 2.3.Yönetici ve Liderin Özellikleri Nelerdir?
- 2.4. Dünya Tarihini Etkileyen Liderler,

### **3.İLETİŞİM YÖNETİMİ**

- 2.1.Sözlü iletişim,
- 2.2.Sözsüz iletişim,
- 2.3.Beden dili,
- 2.4.İletişim araçları,

### **4. LİDERLİK VE PROBLEM ÇÖZME**

- 4.1 . Liderlik ve Kriz Yönetimi,
- 4.2. Liderlik ve İşletim Körlüğü,

## **ÖLÇME DEĞERLENDİRME İLE İLGİLİ ESASLAR**

1. Değerlendirme, Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliği esaslarına göre belirlenmelidir.

- Kursiyerin kendi kendine yaptığı tüm öğrenim faaliyetler,
  - Kursiyerin performansına dayalı olarak gerçekleştirilecek sınavlar,
  - Kursiyere kurs sonunda uygulanan yazılı sınavlar,  
100 puan üzerinden değerlendirilir.
2. Değerlendirme; ders öğretmeni tarafından yazılı, sözlü, uygulamalı sınavlar veya varsa ödev ya da projelere göre yapılır. Birden fazla sınav şekli ile sınavı yapılan dersin puanı veya notu, bu sınavların aritmetik ortalaması ile belirlenir. Bu puan veya not, kursun başarı puanı ya da notu olarak değerlendirilir.
  3. Programların özelliğine göre sınavlar ve başarı değerlendirmesi bilişim teknolojisi kullanılarak da yapılabilir.
  4. Kursiyerlerin sağlık durumları veya bedensel engelleri nedeniyle bazı derslerdeki sınavlar, durumlarına uygun sınav yöntemiyle yapılır.

#### **PROGRAMIN UYGULANMASINDA KULLANILACAK ÖĞRETİM ARAÇ GEREÇLERİ**

1. Ders kitabı olarak Millî Eğitim Bakanlığının yayınlamış olduğu materyaller kullanılmalıdır.
2. Programın uygulama sürecinde; kaynak ders kitapları, bireysel öğrenme materyalleri ve kaynak ders kitaplarının bulunmaması durumunda öğretmen/öğretici tarafından hazırlanan ders notlarından yararlanılabilir.
3. Programın uygulanabilmesi için alan standart donanımları ve programın gerektirdiği diğer donanımlar kullanılacaktır.

#### **BELGELENDİRME**

Kursu başarı ile tamamlayanlara, kurs bitirme belgesi düzenlenir.